

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 9/2550

วันที่ 27 กันยายน 2550

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5

.....

รายนามผู้มาประชุม

1.	ศาสตราจารย์ ดร.เกษม	จันทร์แก้ว	นายกสภามหาวิทยาลัย
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย	หาญสมบัติ	อธิการบดี
3.	นายแพทย์ชาญชัย	ศิลปอวยชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
4.	ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5.	นายเรืองชัย	ทรัพย์นรินทร์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์	บุญสาถิ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7.	นายพิระศักดิ์	พอลิจ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
8.	อาจารย์ ดร.วิวรรณ	มุขดี	กรรมการจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
9.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุบิน	แก้วยัง	กรรมการจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
10.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรูญ	คำทิพย์	กรรมการจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
11.	อาจารย์ปริญญา	บัววังโป่ง	กรรมการจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
12.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสทรีย์	จุฑานนท์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
13.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา	มิ่งฉาย	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
14.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดมศักดิ์	บังเมฆ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
15.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร	ชูเอียด	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ
16.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อชิตพล	ศศิธรานูวัฒน์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
17.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระชัย	เศรษฐพรศักดิ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

1.	นายธีระวัฒน์	ภัทรานวัช	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
2.	นายดิเรก	ก้อนกลีบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
3.	นายนรินทร์	เหล่าอารยะ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
4.	นายมานพ	ดีมี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5.	แพทย์หญิงศรียรรณา	พูลสรรพลสิทธิ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6.	รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรัก	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7.	นายวีระ	รัตนศิริกุลชัย	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1.	นางสาวนิริวัติ	คณธนันท์	ผู้ช่วยเลขานุการ
2.	นางวาสนา	ผู้บุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
3.	นางสาวนิรชา	คมสัน	ผู้ช่วยเลขานุการ
4.	นายคำรงค์	วงษ์พรวน	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา **09.30** น.

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทร์แก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

1.1 อธิการบดี รายงานการเดินทางไปแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

อธิการบดีรายงานให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม กับประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่าง วันที่ **18 - 23** กันยายน **2550** โดยมีการนำคณะผู้บริหารและนักศึกษา ร่วมเดินทางไปเผยแพร่การแสดงศิลปวัฒนธรรมประเพณีของประเทศไทย และจังหวัดอุดรดิตถ์ ไปจัดแสดง จากนั้น ในวันที่ **23 - 25** กันยายน **2550** อธิการบดีพร้อมด้วยรองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ และผู้ช่วยอธิการบดี อาจารย์ ดร.ภาณุ สิทธิวงษ์ ได้เดินทางไปเจรจาประสานงาน เรื่องการรับนักศึกษาจีนมาเรียนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ณ นครหนานหนิง สำหรับรายละเอียดต่างๆ มหาวิทยาลัยจะประสานคณะเพื่อเตรียมการด้านหลักสูตรและผู้สอน ต่อไป

จากนั้น ในวันที่ **17 - 18** ตุลาคม **2550** มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในฐานะผู้ประสานงานด้าน MOU กับ **University of North Texas** จะนำอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ **35** แห่ง ไปศึกษาดูงาน ณ **University of North Texas** โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อกระชับและเชื่อมความสัมพันธ์ไมตรี ด้านความร่วมมือทางวิชาการ
2. เพื่อสร้างเครือข่ายและพันธมิตรทางการศึกษา
3. เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ **35** แห่ง ได้มีโอกาสเข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองและนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ที่ประชุม รับทราบ

1.2 ความคืบหน้า/.....

1.2 ความคืบหน้าการขอหรือปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเกษตรศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและสิทธิประโยชน์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานความคืบหน้าการขอหรือปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้อภิปรายในเรื่องวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ และได้มอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยออกหนังสือขอหรือปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งหนังสือไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเรียบร้อยแล้ว และจากการประสานกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้ข้อมูลว่าคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้พิจารณาข้อหาดังกล่าว และมีความเห็น สรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ภายหลังจากเกษียณอายุราชการแล้ว นายวิรุฒิ พรหมมา สามารถดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่อีกได้หรือไม่ คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ข้อมูลว่า การเกษียณอายุราชการยังมีใช้เหตุที่ทำให้พ้นจากตำแหน่งคณบดี ตามมาตรา 30 ประกอบกับมาตรา 38 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 กำหนดไว้อีกด้วย ดังนั้น ภายหลังจากเกษียณอายุราชการแล้ว นายวิรุฒิ พรหมมา จึงสามารถดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ต่อไปจนครบวาระได้

ประเด็นที่ 2 ถ้าสามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้ มหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายค่าตอบแทนอย่างไรและต้องประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนหรือไม่ คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ข้อมูลว่า เมื่อนายวิรุฒิ พรหมมา ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีให้แก่มหาวิทยาลัย ย่อมมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2538 และอาจได้รับค่าตอบแทนอื่นเพิ่มเติมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอีกก็ได้ ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น ย่อมเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จะมีหนังสือแจ้งต่อมหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2550

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8 / 2550 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2550 จำนวน 11 หน้า เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม /.....

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2550 โดยให้มีการแก้ไข ดังนี้

- 1) วาระที่ 31 ความเป็นมา ให้เพิ่มเติมเนื้อหาก่อนวรรคสองของความเป็นมา ว่า “หลังจากที่ได้มีการสรุปโปรแกรม การศึกษาดูงาน ที่ประชุมได้มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง ว่าการไปศึกษาดูงานจะมีผลต่อการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยและความรู้สึกรักของคณาจารย์ จึงควรจัดสรรงบประมาณและกำหนดช่วงเวลาการศึกษาดูงานให้แก่ คณาจารย์ด้วย”
- 2) วาระที่ 31 ให้ตัดเนื้อหาข้อเสนอแนะ ข้อ 2 ออกทั้งหมด
- 3) วาระที่ 51 มติที่ประชุม ข้อ 2 ให้แก้ไขเป็น “อนุมัติ แต่งตั้งให้ข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน ดังนี้”
- 4) วาระที่ 54 มติที่ประชุม ให้แก้ไขเป็น “มอบหมายให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายละเอียดงาน / โครงการ เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานเทียบเท่าคณะใหม่ทั้ง 4 หน่วยงาน ได้แก่ โรงเรียนสาธิต ศูนย์คอมพิวเตอร์ ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาลัยนานาชาติ จะต้องเสนอแผนธุรกิจ ประกอบ การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย”

ข้อเสนอแนะ 1. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ควรจับประเด็น และเก็บรายละเอียดการอภิปรายให้ละเอียด ว่าผู้อภิปราย ได้เสนอประเด็นการอภิปรายอย่างไรบ้าง

2. การแก้ไขรายงานการประชุม เป็นการแก้ไขเพื่อให้ถูกต้องตามที่เป็นไป ไม่จำเป็นต้องบันทึกทุกคำพูด ที่ได้มีการอภิปราย

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

31 การสรรหาผู้อำนวยการหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ

สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 8/2550 ที่ประชุมได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามกระบวนการ สรรหาผู้อำนวยการหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ รายละเอียด ความทราบแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยเทียบเท่าคณะ ได้ออกประกาศ ฉบับที่ 10/2550 เรื่อง ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลาในการสรรหา การรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้อำนวยการวิทยาลัย นานาชาติแล้ว รายละเอียดดังนี้

วันที่ 12-21 กันยายน 2550

เปิดรับสมัครและเปิดรับการเสนอชื่อ

วันที่ 27-28 กันยายน 2550

คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อ

วันที่ 2 ตุลาคม /.....

วันที่ 2 ตุลาคม 2550	ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบ และออกหนังสือทบทวน
วันที่ 5 ตุลาคม 2550	ผู้สมัครและผู้ตอบรับการทบทวนส่งแบบประวัติส่วนตัวและ แผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงาน
วันที่ 10 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหาและรับฟัง แผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงาน
วันที่ 11 ตุลาคม 2550	พิจารณาความเหมาะสมของผู้เข้ารับการสรรหา และจัดทำบัญชี รายชื่อ ไม่น้อยกว่า 2 รายชื่อ เสนอสภามหาวิทยาลัย
วันที่ 31 ตุลาคม 2550	สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อและ แต่งตั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

**3.2 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ของพนักงานสายวิชาการ พ.ศ.2550 และ**

**(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทน
รายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสายวิชาการผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**

ความเป็นมา สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ 8/ 2550 ที่ประชุมได้มีมติรับทราบผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของ
นางสาวสุพิชญา โคทวิ อาจารย์ประจำตามสัญญา เทียบระดับ 4 คณะครุศาสตร์ และได้มอบหมายให้
มหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และพิจารณากำหนดค่าตอบแทน

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตรวจสอบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแล้ว และได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง)
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ พ.ศ.2550 และ (ร่าง)
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนรายเดือน
เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสายวิชาการผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ประเด็นนำเสนอ ขอความเห็นชอบ

1. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ พ.ศ.2550
2. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนราย
เดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสายวิชาการผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม /

มติที่ประชุม เห็นชอบ

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ พ.ศ.2550
2. ให้แก้ไขชื่อประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็น ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสายวิชาการผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และให้แก้ไขผู้ลงนามเป็นศาสตราจารย์เกษมจันทร์แก้ว นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อมูล และแก้ไขกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ให้ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะ 1. มหาวิทยาลัยควรตรวจสอบว่า นางสาวสุกัญญา โคทวิ อาจารย์ประจำตามสัญญา เทียบระดับ 4

สังกัดคณะครุศาสตร์ ได้ยื่นเรื่องเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่เมื่อใด เพื่อมิให้เกิดการเสียดสีสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง

จากข้อมูลการอภิปราย ได้เนื้อความว่า ณ วันที่ 10 มกราคม 2549 นางสาวสุกัญญา โคทวิ ได้ส่งเอกสารไปยังมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งมีมหาวิทยาลัยไม่มีข้อบังคับใดๆ ให้คณะกรรมการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่จะพิจารณาได้ว่า นางสาวสุกัญญา โคทวิ มีคุณสมบัติได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่ง จากนั้น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ส่งเรื่องกลับมายังมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และครั้งสุดท้ายที่ นางสาวสุกัญญา โคทวิ ได้ยื่นเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น จากการตรวจสอบข้อมูลกับเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ได้ข้อมูลว่าประมาณเดือนสิงหาคม หรือกันยายน 2549 ดังนั้น การกำหนดผลบังคับใช้ข้อบังคับ และประกาศ ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2549 จึงมีความเป็นไปได้

2. มหาวิทยาลัยควรเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ 2551 เนื่องจากยกเลิกระดับซี จึงมีกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนและการจ่ายค่าตอบแทน ฉบับใหม่ออกมาอีก 3 ฉบับ ขอให้มหาวิทยาลัยติดตามความเคลื่อนไหวกฎหมายดังกล่าวด้วย

3. เมื่อมหาวิทยาลัยเป็นนิติบุคคล มหาวิทยาลัยต้องบริหารตามรายได้ที่ได้รับ และในอนาคตมหาวิทยาลัยต้องออกนอกระบบ จึงควรมีการระดมความคิดเห็นในเรื่องเงินเดือนและค่าตอบแทนใหม่

4. มหาวิทยาลัยควรตระหนักด้านการมององค์กร มหาวิทยาลัยจะอย่างไรให้เกิดการมองเห็นภาพรวมขององค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

41 รายงานผลการดำเนินงานของวิทยาเขตแพร่

จากการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2550 ที่ประชุมขอให้อธิการบดีมหาวิทยาลัย รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของวิทยาเขตแพร่

รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตแพร่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของวิทยาเขตแพร่ต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบ สรุปรายงานการดำเนินงานของวิทยาเขตแพร่ ดังนี้

1. ประวัติความเป็นมา/.....

1. ประวัติความเป็นมา ที่ตั้งและอาณาเขต
2. สภาพปัจจุบัน ข้อมูลบุคลากร จำนวนหลักสูตรและโปรแกรมวิชาที่เปิดสอน ประจำปี 2550 จำนวนนักศึกษา ภาคปกติ จำนวนนักศึกษาภาคพิเศษ และงบประมาณปี 2550
3. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อพัฒนาวิทยาเขตแพร่
4. ผลการดำเนินงานตามภารกิจ การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา (การบริหารจัดการ การจัดการเรียนการสอน) งานวิจัย และการให้บริการวิชาการแก่สังคม
5. สรุปผลการประเมินตนเอง ตามตัวชี้วัดของ กพร.
6. ปัญหา ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานในปี 2551

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ขออนุมัติปริญญาบัตรบัณฑิต ประจำภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2549

ความเป็นมา ด้วยคณะกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการพิจารณาผลการเรียนของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ประจำภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2549 ในการประชุม ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้ผู้สำเร็จการศึกษา วันที่ 17 สิงหาคม 2550 จำนวน 22 คน

ประเด็นนำเสนอ ขออนุมัติ ปริญญาบัตรบัณฑิต ประจำภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2549 จำนวน 22 คน ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

สาขาวิทยาศาสตร์	จำนวน	5	คน
สาขาศิลปศาสตร์	จำนวน	11	คน
สาขาการศึกษา	จำนวน	2	คน
สาขาการบริหารธุรกิจ	จำนวน	4	คน

มติที่ประชุม อนุมัติ ปริญญาบัตรบัณฑิต ประจำภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2549 จำนวน 22 คน ตามเสนอ

5.2 ขออนุมัติปริญญามหาบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต ประจำภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2549

ความเป็นมา ด้วยคณะกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการพิจารณาผลการเรียนของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ประจำภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2549 ในการประชุม ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้ผู้สำเร็จการศึกษา วันที่ 7 สิงหาคม 2550 จำนวน 66 คน

ประเด็นนำเสนอ ขออนุมัติ ปริญญาบัตรมหาบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต ประจำภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2549 จำนวน 66 คน ดังนี้

ครุศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาการบริหารการศึกษา	จำนวน	7	คน
สาขาหลักสูตรและการสอน(การสอนทั่วไป)	จำนวน	9	คน
สาขาหลักสูตรและการสอน(การสอนคณิตศาสตร์)	จำนวน	4	คน
สาขาหลักสูตรและการสอน(การสอนภาษาอังกฤษ)	จำนวน	3	คน
สาขาวิจัยและประเมินผลการศึกษา	จำนวน	2	คน
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต			
สาขาการวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น	จำนวน	13	คน
สาขาภาษาอังกฤษ	จำนวน	12	คน
สาขาภาษาอังกฤษ(นานาชาติ)	จำนวน	4	คน

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท	จำนวน	5	คน
--	-------	---	----

ประกาศนียบัตรบัณฑิต

สาขาวิชาชีพครู	จำนวน	7	คน
----------------	-------	---	----

มติที่ประชุม อนุมัติ ปรินญาบัตรมหาบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต ประจำปีภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา 2549 จำนวน 66 คน ตามเสนอ

5.3 ขอเปลี่ยนแปลงชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาศิลปกรรม

ความเป็นมา สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2549 ที่ประชุมได้มีมติ อนุมัติหลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาศิลปกรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดส่งเอกสารหลักสูตร ไปยังสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับคุณวุฒิของอาจารย์ ไม่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2548 ที่ระบุว่า “ข้อ 9 จำนวนและคุณวุฒิของอาจารย์ ต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตร นั้น ซึ่งมีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์ กับสาขาวิชาที่เปิดสอนไม่น้อยกว่า 5 คน และในจำนวนนั้นต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์อย่างน้อย 2 คน ทั้งนี้ อาจารย์ประจำในแต่ละ หลักสูตรจะเป็นอาจารย์ประจำเกินกว่า 1 หลักสูตรในเวลาเดียวกันไม่ได้”

ดังนั้น ผู้ประสานงานหลักสูตรจึงปรับแก้ข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์พิเศษ เพื่อให้มีคุณวุฒิ อาจารย์ประจำหลักสูตรที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ซึ่งข้อมูลดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการสภาวิชาการ ในคราวการประชุมครั้งที่ 9/ 2550 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2550 แล้ว อนึ่ง ในการประชุมกรรมการสภาวิชาการดังกล่าว ที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับแก้ ข้อ 13 จำนวนนักศึกษาที่จะรับและ จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปี 2550, 2551, 2552 และ 2553 จาก 90 คน แก้ไขเป็น 30 คน

ประเด็นนำเสนอ/.....

ประเด็นนำเสนอ ขอความเห็นชอบ การปรับแก้ข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์พิเศษ หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาศิลปกรรม และการปรับแก้ข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่จะรับและจำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปี 2550, 2551, 2552 และ 2553

มติที่ประชุม เห็นชอบ การปรับแก้ข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์พิเศษ หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาศิลปกรรม และการปรับแก้ข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่จะรับและจำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะจบการศึกษา ปี 2550, 2551, 2552 และ 2553 ตามเสนอ

5.4 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

ความเป็นมา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวการประชุมครั้งที่ 6/ 2550 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2550 ได้พิจารณาผลการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จำนวน 2 ราย เป็นผู้มีความสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ประเด็นนำเสนอ ขออนุมัติ แต่งตั้งให้ข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ 2 ราย ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังนี้

1. นางสาวสิริเนตร วรรณจักร์ อาจารย์ ระดับ 7
2. นางศศิพร สุดใจ อาจารย์ ระดับ 7

มติที่ประชุม “อนุมัติ” แต่งตั้งให้ข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ 2 ราย ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามเสนอ ดังนี้

1. นางสาวสิริเนตร วรรณจักร์ อาจารย์ ระดับ 7
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาการบัญชี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 26 กันยายน 2549
2. นางศศิพร สุดใจ อาจารย์ ระดับ 7
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาการบัญชี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 9 พฤศจิกายน 2548

5.5 งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

ความเป็นมา จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ครั้งที่ 4/ 2550 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2550 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในหลักการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 และให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 และงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2551

ประเด็นนำเสนอ /.....

ประเด็นนำเสนอ ขออนุมัติ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ซึ่งมีรายละเอียดงาน / โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น **204,018,100** บาท (สองร้อยสี่ล้านหนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

มติที่ประชุม **อนุมัติ** แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ซึ่งมีรายละเอียดงาน / โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น **204,018,100** บาท (สองร้อยสี่ล้านหนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ตามเสนอ

- ข้อสังเกต**
1. ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งของรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตแพร่ และรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตน่านไม่เท่ากัน ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ข้อมูลให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ
 2. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 มหาวิทยาลัยจะจัดทำระบบงบประมาณใหม่ โดยจะคิดเป็นสัดส่วนตามรายได้/ค่าใช้จ่าย โดยจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป
 3. การจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานผู้ผลิตบัณฑิตหลักในปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยกว่าหน่วยงานบางหน่วยงาน
 4. ในปีงบประมาณต่อไป ขอให้นำเสนอข้อมูลของปีที่ผ่านมา เพื่อสามารถเปรียบเทียบการจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีได้
 5. วิธีการนำเสนอ ควรนำเสนอผ่านทางจอภาพเพื่อคณะกรรมการจักได้สามารถพิจารณาไปพร้อมกัน
- 5.6 กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**

ความเป็นมา เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา 20 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 ข้อความว่า

“ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละ 4 ปี โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด”

มหาวิทยาลัยจึงขอนำเสนอกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประเด็นนำเสนอ ขออนุมัติ กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

- มติที่ประชุม**
1. **อนุมัติ** กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
 2. **เห็นชอบให้** สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพและตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานอยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี ส่วนการบริหารจัดการนั้น มอบหมายให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

3. เห็นขอให้ ปรับแก้ข้อมูล ดังนี้

- 1) โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการหน่วยงานภายในตามมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ให้เพิ่ม กรอบ “สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์” บนกรอบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
- 2) ให้เพิ่มกรอบ “สำนักงานวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน” ภายใต้กรอบสำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์
- 3) ให้เพิ่มเติมกรอบ “กองศิลปวัฒนธรรม” ภายใต้กรอบสำนักงานอธิการบดี
- 4) ให้เพิ่มกรอบ “สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพและตรวจสอบภายใน” ภายใต้กรอบสำนักงานอธิการบดี

ข้อสังเกต

1. เพื่อให้เกิดความชัดเจน มหาวิทยาลัยควรเสนอเรื่องเพื่อขอจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพและตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

2. กรอบตำแหน่งของแต่ละหน่วยงานไม่เท่ากัน ขึ้นอยู่กับจำนวนนักศึกษา ดังนั้น ตำแหน่งนักวิชาการบางตำแหน่งจะปรากฏในบางหน่วยงานเท่านั้น

3. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งใหม่ ควรมีกรอบอัตราตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีด้วยหรือไม่

5.7 (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2550

ความเป็นมา ด้วยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และบัดนี้ คณะกรรมการดังกล่าว ได้ดำเนินการร่างข้อบังคับเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2550 ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประเด็นนำเสนอ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2550

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2550 ตามเสนอ

5.8 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550

ความเป็นมา สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 6/ 2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 ที่ประชุมได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยทบทวน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550 ซึ่งให้ข้อเสนอแนะในการทบทวน ดังนี้

1. ควรตัดคำว่า ฟุ้งออก /.....

1. ควรตัดคำว่าทิ้งออก หรือไม่
2. ควรเพิ่มเติมเนื้อหาจรรยาบรรณต่อตนเอง ลงในข้อบังคับด้วย
3. การกระทำผิดจรรยาบรรณในข้อบังคับนี้ กำหนดว่าเป็นการกระทำผิดวินัยและให้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้นั้น ควรระบุให้ชัดเจนว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณใดเป็นการกระทำผิดวินัย หรือการกระทำผิดจรรยาบรรณใดเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง

มหาวิทยาลัยได้พิจารณาตามข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้ว จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550 ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประเด็นนำเสนอ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550 ตามเสนอ

5.9 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550

ความเป็นมา จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/ 2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 ที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550 รายละเอียดความทราบแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดังกล่าว ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 1/ 2550 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2550 และครั้งที่ 2/ 2550 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2550 จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550 ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประเด็นนำเสนอ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2550 และให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- 1) หมวด 3 ข้อ 8 วรรคแรก ให้เพิ่มเติม “ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานคุณภาพการศึกษาคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการคัดเลือกกันเองคนหนึ่ง คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ คัดเลือกกันเองคนหนึ่ง คณบดีคัดเลือกกันเองคนหนึ่งและนักวิชาการคุณภาพการศึกษา”
- 2) หมวด 3 ข้อ 8 ให้ตัดข้อความ “ในกรณีที่อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีพ้นวาระในตำแหน่งก่อนพ้นวาระคณะกรรมการนี้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ” ออกทั้งหมด

5.10 (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการตรวจอ่าน และพิจารณาคัดเลือกบทความและงานวิจัย

ความเป็นมา ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการตรวจอ่านและพิจารณาคัดเลือกบทความและงานวิจัย เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนึ่ง (ร่าง) ประกาศดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาจากกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2550 เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นนำเสนอ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการตรวจอ่าน และพิจารณาคัดเลือกบทความและงานวิจัย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการตรวจอ่านและพิจารณาคัดเลือกบทความและงานวิจัย ตามเสนอ

5.12 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2550

ความเป็นมา ด้วยบัณฑิตวิทยาลัยได้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2550 เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2548

โดยได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำมหาวิทยาลัย สมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2550 และได้มอบให้งานนิติกรของมหาวิทยาลัยตรวจสอบ จากนั้นนำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ 8/2550 วันที่ 17 สิงหาคม 2550 และครั้งที่ 9/2550 วันที่ 14 กันยายน 2550 ซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการได้พิจารณาเห็นชอบในหลักการข้อบังคับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ประเด็นนำเสนอ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2550

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2550 ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

การดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้วยรองศาสตราจารย์ปัญญา สุขแสน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้เกษียณอายุราชการลงเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2550 ซึ่งรองศาสตราจารย์ปัญญา สุขแสน ได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงขออนุญาตดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับฯ ต่อไป

กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง

เนื่องด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไสโรตรีย์ จุฑานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จะเกษียณอายุราชการ วันที่ **30** กันยายน **2550** ซึ่งหมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไสโรตรีย์ จุฑานนท์ ต้องพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำด้วย จึงขอหารือสภามหาวิทยาลัยว่ามหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการเลือก เพื่อให้ได้บุคคลทดแทนอัตราผู้เกษียณดังกล่าวหรือไม่

มติที่ประชุม เนื่องจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ จะหมดวาระลงในวันที่ **9** ธันวาคม **2550**

ดังนั้น ที่ประชุมจึงเห็นสมควรให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไสโรตรีย์ จุฑานนท์ ได้กล่าวลา พร้อมกับมอบพวงมาลัยดอกมะลิและ กล่าวขอขมานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน พร้อมกับได้ให้แง่คิดต่อสภามหาวิทยาลัย ว่าจะกระทำให้สิ่งใดขอให้มีความสุข รอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และเสมอภาค ยุติธรรม

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไสโรตรีย์ จุฑานนท์ ได้นำคอมพิวเตอร์ **Notebook** ที่มหาวิทยาลัยได้แจกให้ คืนไว้ที่ฝ่ายเลขานุการ สำนักงานอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว

จากนั้น นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนผู้บริหาร และ ผู้แทนคณาจารย์ประจำ ได้กล่าวแสดงความรู้สึกต่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไสโรตรีย์ จุฑานนท์ ตามลำดับ

ที่ประชุม รับทราบ

63 กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2550

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ (สัจจร) ครั้งที่ **10/2550** ในวันพุธที่ **31** ตุลาคม **2550** เวลา **09.00** น. ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ วิทยาเขตน่าน จังหวัดน่าน

ที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบตามเสนอ

ปิดประชุม เวลา 16.00 น.

นางสาวนิวิติ คัณธานันท์
บันทึก / พิมพ์ รายงานการประชุม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรัชย์ เสริมสุพรรณค์
ตรวจ / ทาน รายงานการประชุม

หมายเหตุ รายงานการประชุม วาระที่ **5.11** ไม่สามารถเปิดเผยได้