

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒  
วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

รายนามผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตชนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ	กาญจนกิจ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช	วงศ์หล้า	อธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทากร	พิชญากรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไศรตรีย์	จุฑานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพริก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายวิเชียร	แสงวิวัฒน์เจริญ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๙. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์	จอมประเสริฐ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี	สัตยาภรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์	อินทวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	ใจกล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๓. อาจารย์ ดร.สุริยา	คำกฤษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ	อินจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	พิระภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา	กรพิทักษ์	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. นางวรรณชนันท์	พงศ์สุรางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	ศรีคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๓. อาจารย์เกวตี	รังษีสุทธาภรณ์	กรรมการสภาฯ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	ติดตามการ
๔. อาจารย์ ดร.ฉลวย	เสาวคนธ์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	ติดตามการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐชยา	จระระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวศุภมาส	มณฑิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวอารีย์	นาคมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวกุลณี	รักษา	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตชนานุกุล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุมเห็นว่า  
คณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้วจึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

/ระเบียบ..

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑.๑.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยมอบทุนการศึกษาให้แก่มหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยได้มอบทุนการศึกษาให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นเงินจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ในนามมหาวิทยาลัยได้รับมอบทุนการศึกษาจากรองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย และกล่าวขอพระคุณที่ได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่ศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามีการสภามหาวิทยาลัยขออนุญาตลาประชุมเนื่องจากติดราชการ จำนวน ๔ คน ได้แก่

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางวรรณชนันท์ พงศ์สุรางค์   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ศรีคำ  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๓. อาจารย์เกวลี รัชชีสุทธาภรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๔. อาจารย์ ดร.ฉลวย เสาวคนธ์    | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ        |

จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑.๒.๑ การเตรียมความพร้อมในการแก้ไขภาวะวิกฤติทางการจัดการศึกษาและแนวทางในการบริหารสู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดีรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยว่าจากการที่ได้นำคณะผู้บริหารไปศึกษาดูงานร่วมกับสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการนำไปแก้ปัญหาในการแก้ไขภาวะวิกฤติทางการจัดการศึกษาและแนวทางในการบริหารสู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ณ คลีนฟาร์ม จังหวัดสระบุรี และสถาบันปัญญาภิวัฒน์ กรุงเทพมหานครนั้น คณะผู้บริหารจะดำเนินการประชุมร่วมกันเพื่อหาแนวทางและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในเดือนกุมภาพันธ์หรือเดือนมีนาคม ต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้เสนอให้มหาวิทยาลัยควรไปศึกษาดูงานเพิ่มเติม ณ สถาบันวิทย์สิริเมธี (VISTEC) จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นโครงการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาและโรงเรียนวิทยาศาสตร์ กลุ่ม ปตท. พื้นที่ภาคตะวันออกที่มุ่งเน้นการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรม และเทคโนโลยี

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒.๒ การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน**

ตามที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่ ตผ. ๐๐๕๙.๕ อต/๐๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การแจ้งผลการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ งบอุดหนุนเงิน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ - ๒๕๖๐ โดยแจ้งว่า มหาวิทยาลัยใช้งบประมาณแผ่นดินไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด จึงแจ้งให้มหาวิทยาลัยนำเงินดังกล่าวส่งคืนเป็นรายได้ของแผ่นดินประกอบด้วย ๖ รายการดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	เบิกจ่ายงบประมาณ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	๓,๗๘๗,๕๙๕.๐๐
๒	เบิกจ่ายงบประมาณ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่ถูกต้อง เพราะออกคำสั่งในการเบิกจ่ายเงินชดเชยที่ไม่ถูกต้อง	๒๑,๗๖๖,๘๙๑.๕๔
๓	เงินงบประมาณ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรเหลือจ่าย ไม่นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน เก็บเป็นเงินรายได้	๕,๘๕๖,๘๖๐.๕๐
๔	โอนงบประมาณงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นงบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค	๑๐,๒๙๑,๕๙๗.๙๕
๕	โอนงบประมาณเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นงบบุคลากรหมวดเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	๒,๑๙๕,๖๓๑.๙๙
๖	นำรายจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย มาตั้งเบิกจ่ายในงบบุคลากร	๑๔,๒๐๖,๘๖๑.๐๐
รวม		๕๘,๐๓๖,๕๓๗.๙๘

บัดนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนของการสอบข้อเท็จจริง และได้รายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นระยะ จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ  
**มติที่ประชุม** รับทราบและมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยหาข้อมูลเพิ่มเติมและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

**๑.๓ เรื่องคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ**

-ไม่มี-

**๑.๔ เรื่องสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งเพื่อทราบ**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และได้ส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเรียบร้อยแล้วสรุปข้อมูลได้ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยส่งแบบตอบรับ              | จำนวน ๔ คน        |
| ๒. กรรมการรับรองรายงานการประชุม โดยไม่ส่งแบบตอบรับ           | จำนวน ๑๔ คน       |
| ๓. กรรมการส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข | จำนวน ๑ คน ดังนี้ |

/รองศาสตราจารย์...

รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล นายกสภามหาวิทยาลัย

๑. หน้าที่ ๔ ให้แก้ไขข้อเสนอแนะ บรรทัดที่ ๗ ดังนี้

“ โดยควรปรับปรุงระเบียบว่าผู้ที่เคยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิม และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งไปแล้ว ให้สามารถได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม การดำเนินการ เรื่องนี้ต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบเนื่องจากปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มอบหมายอำนาจให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบทุกอย่าง”

๒. หน้าที่ ๑๒ ให้ตัดข้อเสนอแนะข้อ ๒ ออก

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ โดยมอบหมายให้แก้ไขตามที่ คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการพิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ประชุม ได้พิจารณาผลการพิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยได้ให้ข้อเสนอแนะและมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหารือต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะและมติ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

๑. มหาวิทยาลัยควรตรวจสอบข้อเท็จจริงในระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึง ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ว่านายพรพล อิ่มทอง ได้ปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศหรือไม่

๒. หากดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว เห็นควรให้อธิการบดีใช้อำนาจทางการบริหาร ในการดำเนินการ

๓. เห็นควรให้เบิกจ่ายเฉพาะเงินประจำตำแหน่งบริหารโดยไม่ควรเบิกจ่ายค่าตอบแทน เทียบเท่า เงินประจำตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ในช่วงรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

มติที่ประชุม

๑. มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาเยียวยาเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบข้อเท็จจริงในระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ว่า นายพรพล อิ่มทอง ได้ปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศหรือไม่

๒. เห็นชอบให้อธิการบดีซึ่งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารส่วนราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นผู้พิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้ผู้บริหารส่วนราชการตามระเบียบดังกล่าว

๓. เห็นชอบให้นำเสนอผลการพิจารณาแนวทางการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

/จึงนำเสนอ...

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ  
มติที่ประชุม รับทราบ ผลการพิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ  
และเทคโนโลยีสารสนเทศ

### ๓.๒ ผลการพิจารณาการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการกอง

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้ขอหารือกรณีการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการกอง ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณา โดยได้ให้ข้อเสนอแนะ และมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหารือต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยตามที่ คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้วโดยมีข้อเสนอแนะ และมีมติ ดังนี้

#### ข้อเสนอแนะ

๑. มหาวิทยาลัยอาจจัดทำประกาศแนวปฏิบัติในการบริหารส่วนราชการ (คณะ) เกี่ยวกับการแต่งตั้ง ผู้ช่วยคณบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณบดี

๒. มหาวิทยาลัยไม่ควรแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง เนื่องจากไม่มีกฎหมาย รองรับ แต่อาจแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในหน่วยงานนั้นๆ ได้ ทั้งนี้ บุคคลที่จะได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยพิจารณายกเลิกคำสั่งแต่งตั้งรองผู้อำนวยการกองและดำเนินชี้แจงเหตุแห่ง การยกเลิกให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบทราบและเข้าใจ

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ผลการพิจารณาการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการกอง

### ๓.๓ ผลการพิจารณาการเกษียณอายุของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุม ได้พิจารณาเกี่ยวกับการเกษียณอายุของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กรณี ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยได้มีข้อเสนอแนะและมีมติมอบหมายให้ มหาวิทยาลัยนำเสนอแนวทางในการจ้าง ผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการก่อนครบวาระในการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้วโดยมีข้อเสนอแนะและมีมติ เห็นชอบให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือนของ ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและที่ไม่ได้เป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี ได้ชี้แจงให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยว่าผู้บริหาร ของมหาวิทยาลัยมี ๒ ประเภท ได้แก่

/๑. ผู้ดำรง...

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารโดยตำแหน่ง ซึ่งจะต้องดำรงตำแหน่งจนเกษียณอายุราชการ

๒. ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามวาระ ซึ่งจะต้องดำรงตำแหน่งตามวาระ

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามวาระที่ครบกำหนดการเกษียณอายุราชการ หากสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติและออกคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ไม่จำเป็นต้องทำสัญญาจ้างซึ่งจะได้รับเพียงเงินประจำตำแหน่งเท่านั้น หากมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ที่จะจ่ายค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งจะต้องมีการทำสัญญา

สำหรับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและที่ไม่ได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ระเบียบดังกล่าวสามารถนำไปดำเนินการได้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดีหรือคณบดี ที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เท่านั้น หากเป็นข้าราชการหรือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและครบกำหนดการเกษียณอายุราชการ โดยยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อจะไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้ได้

อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ จอมประเสริฐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ยังคงยืนยันว่า ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ไม่สามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ ซึ่งเป็นไปตาม คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๖๕๑/๒๕๖๑ เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย (อุทธรณ์คำพิพากษา) ว่าการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา จะสิ้นสุดเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เห็นด้วยในเรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนใดๆ

**ข้อเสนอแนะ** ๑. ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามวาระที่ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ที่ต้องได้รับเงินประจำตำแหน่ง ต้องมีการทำสัญญา ซึ่งเป็นสัญญาให้ดำรงตำแหน่งบริหารตามมติและคำสั่งของสภามหาวิทยาลัย และครบกำหนดตามวาระเท่านั้น

๒. เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเรื่องการบริหารภายในของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย จะสามารถวินิจฉัยได้เพียงสถานะภาพเท่านั้น ซึ่งตามข้อ ๕ วรรคสองของข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดไว้ชัดเจนว่าให้นำความในมาตรา ๓๐ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับในการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระของผู้บริหารโดยอนุโลม ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้แต่จะเกิน ๒ วาระติดต่อกันไม่ได้ ซึ่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่ได้กำหนดเรื่องการพ้นจากตำแหน่งเมื่อเกษียณอายุราชการ ดังนั้น จึงถือว่า ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ยังมีสถานะเป็นผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยไม่สามารถ ถอดถอนให้ออกจากการดำรงตำแหน่งที่ไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้

**มติที่ประชุม** ดร.เสถียรภักดิ์ มุขดี ยังคงมีสถานะภาพเป็นผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาตามวาระที่ได้รับการแต่งตั้งและมีคำสั่งจากสภามหาวิทยาลัย สำหรับเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนให้เป็นการบริหารภายใน ของมหาวิทยาลัย

### ๓.๔ พิจารณาการนำเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/๑๓๘ เรื่อง ตอบข้อหารือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งหนังสือดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ตอบข้อหารือของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ขอหารือเรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งว่าสวัสดิการด้านต่าง ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น ถือได้ว่าเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าและภาระค่าใช้จ่ายที่จะผูกพันต่อไปในอนาคตว่ามหาวิทยาลัยจะมีงบประมาณที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าจ้าง รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จะเกิดขึ้นจากการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยว่ามีจำนวนเพียงพอและแน่นอนด้วยหรือไม่

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในการนำเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรจ่ายเป็นเงินสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล ๓ รายการ ได้แก่

๑. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (อัตราร้อยละ ๕)
๒. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (อัตราร้อยละ ๓)
๓. เงินประจำตำแหน่งและเงินสมทบประจำตำแหน่ง

เนื่องจากมหาวิทยาลัยเห็นควรให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งและระดับตำแหน่ง โดยให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการนำเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### ๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ความว่า

“กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างประจำปีถึงอัตราค่าจ้างสูงสุดในตำแหน่งนั้นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมในอัตราไม่เกินกึ่งหนึ่งของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ หลักเกณฑ์และวิธีการให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย”

จากข้อความดังกล่าวมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากไม่มีความชัดเจนในเรื่องของวงเงินที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยจึงเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยโดยขอยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขอแก้ไข ดังนี้

๑. ความในข้อ ๓ วรรคสอง "...ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมในอัตราไม่เกินกึ่งหนึ่งของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ..." แก้ไขเป็น "...ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมในอัตราไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรรายบุคคลจากสำนักงบประมาณ..."

๒. ความในข้อ ๓ วรรคสองตอนท้าย "...หลักเกณฑ์และวิธีการให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย" แก้ไขเป็น "...หลักเกณฑ์และวิธีการให้จัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์"

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** ข้อ ๔ วรรคสอง บรรทัดที่ ๔ เดิม "ให้จัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย" ให้แก้ไขเป็น "ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย"

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้ดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ โดยรับรองให้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบเพื่อสามารถออกประกาศที่เกี่ยวข้องได้ต่อไป

#### ๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่าย

ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง เป็นไปตามข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ความว่า

"พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดนั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรรายบุคคลจากสำนักงบประมาณ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย"

มหาวิทยาลัยจึงได้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**ข้อเสนอแนะ** ๑. ให้แก้ไขชื่อประกาศ เดิม "ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์" ให้แก้ไขเป็น "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์"

๒. ตำแหน่งของอธิการบดีผู้ลงนามให้ตัดชื่อตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ออก

/มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้แก่ไขตามที คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

**๔.๓ พิจารณานุมัติปริญญา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒**

ด้วยมีผู้ศึกษาครบตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

**ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒**

หลักสูตรระดับปริญญาตรี

จำนวน ๒๒๙ คน

คณะกรรมการจัดทำผลการศึกษได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

**ระดับปริญญาตรี**

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)
- หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต	๑๒
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	๗๔
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	๒
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต	๑๓
- หลักสูตรศิลปศาสตร์บัณฑิต	๑๑
- หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	๒๑
- หลักสูตรนิเทศศาสตร์บัณฑิต	๑
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	๗๔
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๓
- หลักสูตรศิลปบัณฑิต	๔
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๒
- หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต	๒
	<b>๒๒๙</b>

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภาวิชาการด้วยวิธีการพิจารณาจากหนังสือแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม **อนุมัติ** ปริญญา ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒๒๙ คน

**๔.๔ พิจารณา ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ**

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ คน จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **๑. รับทราบ** ผลการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓ คน

**๒. อนุมัติและแต่งตั้งให้** อาจารย์ ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม ข้าราชการพลเรือน สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศิลปกรรม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

/ระเบียบ...

## ระเบียบวาระที่ ๕ วาระระดมความคิด

### ๕.๑ ภาวะวิกฤติทางการจัดการศึกษาและแนวทางในการบริหารสู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยได้ระดมความคิดเกี่ยวกับภาวะวิกฤติทางการจัดการศึกษาและแนวทางในการบริหารสู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ สภามหาวิทยาลัยได้แสดงความห่วงใยในเรื่องดังกล่าว จึงได้ร่วมกันระดมความคิดกันอีกครั้งหนึ่ง เพื่อเป็นแนวทางให้แก่มหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยคณะผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยจะร่วมกันจัดประชุมเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องนี้ต่อไป จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. มหาวิทยาลัยควรมีการวางแผนการจัดการศึกษาในภาวะวิกฤติอย่างจริงจัง หลักสูตรใดที่มีแนวโน้มว่าจะไม่มีผู้เรียนจะต้องวางแผนในอนาคตว่าทำอย่างไรต่อไป
๒. บางหลักสูตรสามารถสร้างหลักสูตรเพื่อเติมเต็มด้วยการเทียบโอนประสบการณ์ได้ เช่น หลักสูตรปอเต็กตึ๊ง อาสาสมัคร จิตอาสา
๓. มหาวิทยาลัยควรให้นโยบายแก่หลักสูตรที่อยู่ในภาวะวิกฤติว่าจะทำอย่างไรต่อไป
๔. ขณะนี้มีบางมหาวิทยาลัยได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยวิธีบูรรวม สร้างหลักสูตรสองปริญญา ซึ่งเป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องวางแผนในระยะเวลา ๒ ปี โดยนำจำนวนการรับนักศึกษาในปัจจุบันมาวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
๕. จังหวัดอุตรดิตถ์มีศักยภาพทางด้านทรัพยากรแต่ไม่มีหลักสูตรใดที่สร้างหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเลย ซึ่งจะมีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน โดยมหาวิทยาลัยอาจสร้างหลักสูตรการจัดการธุรกิจผลไม้ หลักสูตรความร่วมมือกับเขื่อนสิริกิติ์ การบริหารจัดการธุรกิจชายแดนไทย-ลาว โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งมักมีการขัดแย้งทางด้านวัฒนธรรม
๖. มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ว่าปัจจุบันระบบ TCAS เป็นผลดีกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์หรือไม่ และจะดำเนินการอย่างไรต่อไป
๗. มหาวิทยาลัยควรมองหากกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างหลักสูตรที่ตอบโจทย์
๘. มหาวิทยาลัยควรเปลี่ยนวิธีการรับสมัครนักศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ยังมีจุดแข็งมากที่สุดในเมืองมหาวิทยาลัยที่มีเขตพื้นที่บริการการศึกษาในพื้นที่ใกล้เคียง
๙. มหาวิทยาลัยควรตระหนักว่านักศึกษาในอนาคตอยู่ที่ไหน มีความต้องการในเรื่องใด และมหาวิทยาลัยมีศักยภาพเพียงพอหรือไม่ โดยมุ่งไปที่โรงเรียนและปฏิรูปการจัดการเรียนการสอน โดยการสร้างหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรออนไลน์ หลักสูตรประกาศนียบัตร ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๑๐. มหาวิทยาลัยอาจสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันเพื่อผลิตครูช่าง ครูพลศึกษา ซึ่งจะทำให้มีจำนวนนักศึกษามากขึ้น
๑๑. ควรมีคณะทำงานเพื่อแก้ปัญหาวิกฤติการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์อย่างจริงจัง
๑๒. ควรวางแผนโดยแบ่งออกเป็นระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ส่วนสำคัญคือนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว จะทำอย่างไรให้นักศึกษามีงานทำหรือสามารถมีธุรกิจเป็นของตัวเองได้
๑๓. มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่มีความพร้อมทางด้านเทคโนโลยีโดยไม่ต้องลงทุน ซึ่งบางหลักสูตรจะต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก
๑๔. การแก้ปัญหาระยะสั้นสำหรับหลักสูตรที่ไม่มีนักศึกษานั้นอาจารย์ผู้สอนจะต้องทำงานวิจัย

/ระเบียบ...

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๖.๑ นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย

ตามที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้มีพันธกิจในการพัฒนา ๔ ด้าน คือ ผลิตบัณฑิต บริการวิชาการ วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้ ซึ่งได้มีอาจารย์และนักศึกษาร่วมกันสร้างชื่อเสียงให้แก่หลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. อาจารย์จาตุรนต์ จรรย์รัตน์กุล ประธานหลักสูตรศิลปกรรม ได้รับการคัดเลือกผลงานสร้างสรรค์ทางศิลปกรรม ประเภทประติมากรรม แสดงในงานการแสดงผลศิลปกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๕ พร้อมรับประกาศนียบัตรเกียรติคุณศิลปะ จากมหาวิทยาลัยศิลปากร โดยมหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นผู้จัดแสดงคัดเลือกศิลปกรรมจากศิลปินทั่วประเทศเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. นายพสธร กุลคง นักศึกษาหลักสูตรศิลปกรรม ชั้นปีที่ ๔ ได้รับทุน “มูลนิธิรัฐบุรุษ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์” คัดเลือกจาก นิสิต-นักศึกษาที่มีผลการเรียนและความประพฤติดี ที่ศึกษาด้านการสร้างสรรค์ศิลปะในที่สุดท้ายตั้งแต่ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก โดยคัดเลือกจากจำนวน ๔๒ สถาบันศิลปะ ทั่วประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๓ ทุน ทุนละ ๓๐,๐๐๐ บาท และได้รับคัดเลือกกับทุนมูลนิธิ “หม่อมเจ้าหญิงมารศรีสุขุมพันธ์ บริพัตร” ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ซึ่งคัดเลือกจากนักศึกษาศาสาศิลปะด้านต่าง ๆ ทั่วประเทศ

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๒ แจ้งผลการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษรา จิตรชญาวนิช

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษรา จิตรชญาวนิช พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการสังกัดคณะครุศาสตร์ ได้มีบันทึกข้อความที่ คศ. ๑๙๗๙/๒๕๖๒ เรื่อง ขอร้องทุกข์กรณีการสืบสวนข้อเท็จจริงและการแก้ไขปัญหาการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้พิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ยกคำร้องทุกข์กรณีการแก้ไขการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและไม่รับเรื่องร้องทุกข์กรณีการสืบสวนข้อเท็จจริงของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษรา จิตรชญาวนิช ไว้พิจารณา จึงรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๓ แจ้งผลการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราตรี คำโมง

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราตรี คำโมง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ทำบันทึกข้อความที่ วท.๑๖๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอร้องทุกข์ต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมเนื่องจากมหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าตอบแทนรายเดือนเทียบเท่าตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (รองผู้อำนวยการ) อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือคืนให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๘๑,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) นั้น

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพัก หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมติเป็นเอกฉันท์ ไม่รับเรื่องร้องทุกข์เนื่องจากการร้องทุกข์ดังกล่าว เป็นการร้องทุกข์ที่พ้นกำหนดระยะเวลาใช้สิทธิร้องทุกข์แล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องอุทธรณ์และร้องทุกข์ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพัก หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗

จากการประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้สรุปผลการดำเนินการเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๖.๕ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดวงเงินการเพิ่มเงินค่าจ้างสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยปรับวงเงินการเพิ่ม ค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) โดยให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดวงเงินการเพิ่มเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย(พ) สายวิชาการ เดิม มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างครั้งละ ๓๐๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๓๕๐ บาท ปรับเป็น ให้มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างครั้งละ ๓๕๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๔๐๐ บาท

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย(พ) สายสนับสนุน เดิม มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างครั้งละ ๒๐๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๒๕๐ บาท ปรับเป็น ให้มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างครั้งละ ๓๐๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๓๕๐ บาท

โดยเห็นชอบให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดวงเงินการเพิ่มเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมลิขิต ๒ โรงแรมสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร เลขานุการ สภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ และได้แจ้ง มติไปยังผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ  
แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ขณะนี้สภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและให้ความห่วงใยในเรื่องของระยะเวลาของการส่งเอกสารที่ต้องแก้ไข ซึ่งจะมีผลต่อเงินประจำตำแหน่งที่จะได้รับแต่คณาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่จะกังวลเรื่องระบบในการเสนอ การประสานงานหรือประกาศของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลบังคับใช้แล้วแต่ยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจน หรือประกาศใช้แล้วแต่มีหลักเกณฑ์ที่มากกว่าประกาศของ ก.พ.อ. ซึ่งทำให้คณาจารย์มีความท้อแท้และมีความรู้สึกว่าจะไม่ได้รับการสนับสนุน ดังนั้น จะทำอย่างไรให้คณาจารย์มีกำลังใจ มีความรู้สึกว่าจะได้รับการสนับสนุน และได้รับความสะดวกในการติดต่อประสานงานเพื่อขอข้อมูล

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมบัติ กาญจนกิจ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้นำข้อสังเกตจาก รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ อินจันทร์ และอาจารย์ ดร.สุรียา คำกณะ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ไปหารือและสอบถามกับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง แนวปฏิบัติในการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในเรื่องเกณฑ์การประเมินผลการสอน ข้อ ๑.๑ ค. ระดับศาสตราจารย์ นั้น ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินมากกว่าที่ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดหรือไม่ ซึ่งประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕.๓.๒ กำหนดว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา แต่ประกาศของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดว่า ผู้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องเสนอผลการประเมินผลการสอนและสังเกตการสอนโดยคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็น ดังนี้

๑) การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ จะต้องการประเมินผลการสอน ซึ่งเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ฯ ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอนวรรคสุดท้าย นอกจากนี้คณะกรรมการอาจกำหนดแนวทางในการประเมินเพิ่มเติมขึ้นอีกก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมินตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๒) ให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่องการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยเพิ่มเติมข้อความดังนี้

“ข้อ ๒.๓ ในกรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีผลการประเมินผลการสอนในระดับเชี่ยวชาญแล้ว เมื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ อาจได้รับการยกเว้นการสังเกตการณ์สอนโดยคณะอนุกรรมการหรือวิธีที่ค้นการสอนก็ได้ ทั้งนี้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ”

๒. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง แนวปฏิบัติในการประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ข้อ ๔ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องผ่านการประเมินคุณภาพการสอนก่อนจึงจะเสนอผลงานทางวิชาการ หากไม่ผ่านจะต้องเริ่มกระบวนการใหม่อีกครั้งหนึ่ง จึงจะสามารถส่งผลงานทางวิชาการได้ ซึ่งทำให้คณาจารย์มีความท้อแท้เพิ่มมากขึ้นเนื่องจากที่ผ่านมาสามารถส่งผลงานทางวิชาการและที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้พร้อมกัน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สามารถทำควบคู่ไปพร้อมกันได้ และสามารถบันทึกวีดิทัศน์การสอนของตนเองได้ โดยแจ้งความประสงค์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอนไปยังคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ก่อนการบันทึกวีดิทัศน์

๓. กรณีที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์เดิมแล้วไม่ผ่าน หากจะเสนอขออีก จะมีช่วงเวลาในการเสนออย่างไร และกรณีการปฏิบัติการสอนในเกณฑ์ประเมินเดิมจะนำมาใช้ได้หรือไม่

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็น ดังนี้

๑) กรณีที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วไม่ผ่าน สามารถเสนอขอในครั้งใหม่ได้ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒) กรณีการปฏิบัติการสอนในเกณฑ์เดิมที่ผ่านการประเมินแล้ว สามารถใช้ผลการประเมิน ผลการสอนได้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอนฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิรามาภิวัตน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวศุภมาส มณเฑียร)

บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตลา กรพิทักษ์)

ประชุมตรวจ/ทานรายงานการประชุม