



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โทร. ๑๘๒๕-๑๘๒๖

ที่ สนภ. ๑๕๐/๒๕๖๑

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชภูมิ สีชมพู (ผู้ช่วยอธิการบดี)

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมพิชัยรณยุทธ ชั้น ๕ อาคารภูมิราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ประชุมได้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์และมีมติดังนี้

### ๑. พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนในข้อ ๖ ดังนี้

๑) ให้ตัด ข้อ ๖(๓) ผู้แทนคณบดี ๒ คน ข้อ ๖(๔) ผู้แทนผู้อำนวยการหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ๑ คน และข้อ ๖(๑๐) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ออก

๒) ให้แก้ไขข้อ ๖(๗) จากเดิม “(๗) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน” เป็น “(๗) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน”

๓) ให้แก้ไขข้อ ๖(๑๐) จากเดิม “(๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ” เป็น “(๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ”

๔) ควรจัดเรียงลำดับของคณะกรรมการจัดสรรทุน ตามโครงสร้างให้ถูกต้อง

๒. ใบสมัครขอรับทุนควรเป็นแบบฟอร์มที่ให้ผู้ขอรับทุนผ่านการพิจารณาและลงนามกำกับจากคณบดีที่ตนสังกัดด้วย

๓. ข้อ ๑๐(๖) ผู้ที่จะพิจารณาเกี่ยวกับการชดใช้ทุนของผู้เกษียณอายุราชการและค่าตอบแทนผู้รับทุนที่เกษียณอายุราชการควรเป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

๔. ให้ตรวจสอบและแก้ไขคำว่า “MLR” ให้เป็นข้อความภาษาไทย

๕. ข้อ ๑๔ ให้ตรวจสอบและแก้ไขคำว่า “บุคลากร” ให้ถูกต้อง

๖. ข้อ ๑๐(๑) ให้เพิ่มเติมข้อความว่า “(๑) ผู้รับทุนจะต้องทำสัญญารับทุนกับมหาวิทยาลัยและศึกษาให้สำเร็จภายใน...”

๗. ข้อ ๑๑(๓) ให้แก้ไขจากเดิม “...มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ขอยืมเงินทุนไปก่อนได้” เป็น “...มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ขอยืมเงินสำรองไปก่อนได้”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ และมอบหมายให้ตรวจสอบ แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

### ๒. พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับบุคลากรภายในที่ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ ๑. ให้ตัดข้อ ๔(๑) ออก

๒. ให้นำข้อความ ข้อ ๔(๒) มาเพิ่มเป็นข้อ ๕(๖)

๓. ให้เพิ่มเติมคำนิยามคำว่า “คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน”

๔. ให้เพิ่มเติมข้อความ ข้อ ๘(๑) เป็น “(๑) ผู้ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาจะต้องทำสัญญารับประกันมหาวิทยาลัยและจะต้องศึกษาให้สำเร็จ...”

๕. ให้ตรวจสอบและแก้ไขคำว่า “MLR” ให้เป็นข้อความภาษาไทย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับบุคลากรภายในที่ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมอบหมายให้ ตรวจสอบ แก้ไขตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ

๓. พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน ดร.โคจิมา เพื่อสนับสนุน การศึกษาภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย กองทุน ดร.โคจิมา เพื่อสนับสนุน การศึกษาภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทนหมาจ่ายแทน การจัดการประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและรองอธิการบดีที่มีได้เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

๑. ควรตรวจสอบว่าการจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นข้าราชการจะมีผลกระทบกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยด้วยหรือไม่ ซึ่งขณะนี้มีมหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาที่ลดลง จึงทำให้มีผลต่อรายรับจากเงินรายได้ หากจะจ่ายให้ได้อาจจะกำหนดค่าตอบแทนให้ไม่เท่ากับข้าราชการตามที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง

๒. ตามที่ได้มอบหมายให้อธิการบดีหรือแนวทางต่อที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย เพื่อหาแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและไม่ขัดต่อกฎหมาย มีความก้าวหน้าอย่างไรบ้าง

๓. ในอนาคตข้าราชการในมหาวิทยาลัยจะมีจำนวนลดลงจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำระเบียบนี้เพื่อรองรับกับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นข้าราชการในอนาคต แต่ด้วยสถานการณ์ของมหาวิทยาลัยยังคงมีจำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลต่อรายรับจากเงินรายได้และยังมีเรื่องที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงให้แก่นักศึกษา จึงควรชะลอการดำเนินการในเรื่องนี้ออกไปก่อน

๔. ในการพิจารณาเรื่องนี้ยังไม่มีความชัดเจนเรื่องข้อกำหนดว่าสามารถทำได้หรือไม่ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรทราบข้อมูลที่ชัดเจนก่อนเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในอนาคต

๕. มหาวิทยาลัยควรตรวจสอบเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรหมวดค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดินว่ามหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรหรือไม่และได้รับเต็มจำนวนหรือไม่ ซึ่งตามกฎหมายไม่ได้กำหนดให้ผู้ที่มิได้เป็นข้าราชการสามารถเบิกเงินงบประมาณในส่วนนี้ได้ เมื่อไม่มีการเบิกจ่ายมหาวิทยาลัยจะต้องคืนงบประมาณในส่วนนี้กลับคืนไปหรือไม่ และมหาวิทยาลัยอื่นที่ได้ดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งให้แก่ผู้ที่มีได้เป็นข้าราชการทำการเบิกจ่ายกันอย่างไร ให้มหาวิทยาลัยสำรวจเรื่องดังกล่าวและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๖. ควรหาข้อมูลเพิ่มเติมว่ามีมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่งให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นข้าราชการอีกบ้าง

มติที่ประชุม มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะและนำเสนอ  
ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(อาจารย์ธันตภา กรพิทักษ์)

รองอธิการบดี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์